

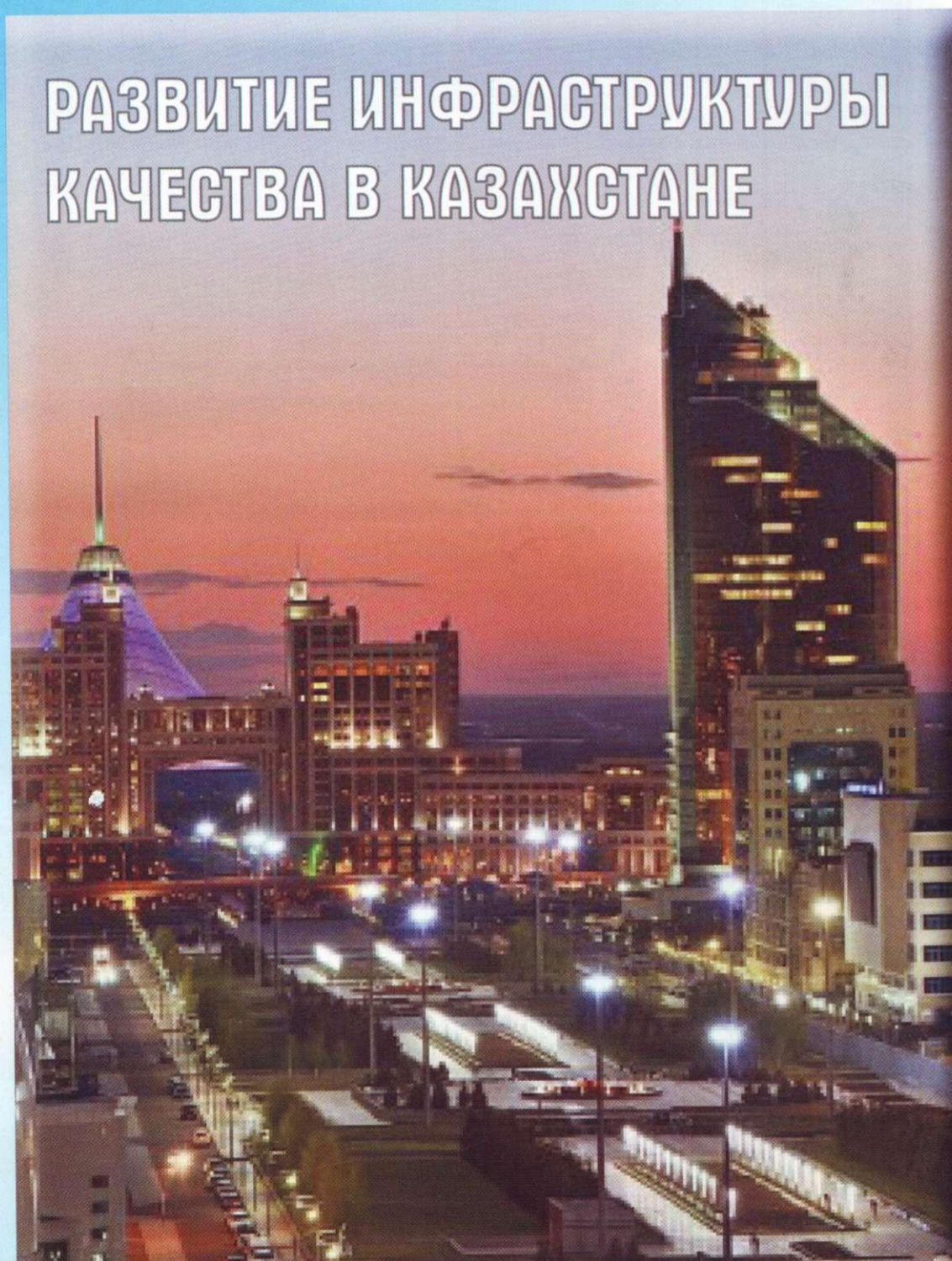
№ 4, 2014 ГОДА

НОВОСТИ ГОССТАНДАРТА

ҒЫЛЫМИ - ТЕХНИКАЛЫҚ ЖУРНАЛ НАУЧНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ
КАЧЕСТВА В КАЗАХСТАНЕ





СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ

Елбасымыз Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев Маңғыстау облысына жұмыс сапарымен келді	4
Отметили День Первого Президента	5
Состоялся Совет по качеству	7
Всемирный день качества	7
В Новом Уренгое состоялась IX Международная конференция «НЕФТЕГАЗСТАНДАРТ — 2014»	8
Аймақтық штабының мәжілісі өтті	11
Мәскеу қаласында семинар өтті	12
6-ое заседание Консультативного комитета по вопросам предпринимательства при Коллегии Евразийской экономической комиссии	13
Семинар к Всемирному Дню стандартизации	14
Семинар - совещание рабочей группы	15

ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Ряд мер по упрощения метрологических процедур для бизнеса разрабатывается в Казахстане	16
В Казахстане дефицит специалистов со знанием иностранного языка	19
Перспективы развития и совершенствования межгосударственной стандартизации	20

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Актуальность внедрения международных стандартов качества	24
Государственная политика в области качества	26
СМК: Модель совершенства EFQM	28
Организация системы экологического менеджмента на предприятии	29
Лабораторные испытания – гарантия качества продукции!	32
Качество и конкурентоспособность продукции	34
Перспективы перехода вузов на новую версию ISO 9001:2015	37
Проведение менеджмента риска по ГОСТ ISO 14971-2011 для изделий медицинского назначения	40

СТАНДАРТИЗАЦИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Требования к сертификационным испытаниям космической техники на воздействие климатических факторов	43
Стандартау жөніндегі жұмыстарды жоспарлау және оларға қойылатын талаптар	48
Стандартизация в образовании	50
Қазақстан Республикасының мемлекеттік елтаңбасының жаңа үлгісі ҚР СТ 989–2014	51

ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕГЛАМЕНТЫ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА

О новых требованиях по использованию шин и колес	52
Технический регламент Таможенного союза «О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения»	53

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО ТБТ/СФС МЕРАМ СООБЩАЕТ

АО «Тыныс» - флагман промышленности региона	54
Современные технологии в химической отрасли Павлодара	55
Выездной семинар в г.Кульсары с посещением предприятий, входящих в карту индустриализации	56
Поверенные средства измерений – это гарант качества оказываемых медицинских услуг	57

СТАНДАРТИЗАЦИЯ В ОБРАЗОВАНИИ

STANDARDIZATION IN EDUCATION

Стандартизация в настоящее время широко распространена не только в сфере производства. Стандарты стали объективной реальностью также и в области образования. Совершенствование образования, развитие международного сотрудничества в области образования невозможно осуществить без применения средств и методов стандартизации.

На современном этапе в Республике Казахстан происходят глубокие социально-экономические преобразования, которые требуют новых подходов законодательной базы в сфере образования, а также поиска новых эффективных форм организации учебного процесса, контроля знаний обучаемых и их воспитания. Образование признано одним из важнейших приоритетов долгосрочной Стратегии «Казахстан-2030» и «Казахстан-2050». Общей целью образовательных реформ в Казахстане является адаптация системы образования к новой социально-экономической среде. Президентом Казахстана была также поставлена задача о вхождении республики в число 50-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Совершенствование системы образования играет важную роль в достижении этой цели.

В стране начался процесс возврата престижности учительских, медицинских и технических специальностей. Но темпы его настолько медленны, что создается впечатление – прорыв в индустриальное будущее Казахстана осуществит только при помощи огромного числа своих юристов, маркетологов и социологов или пригласив иностранных инженеров и технологов, физиков и автомобилистов.

Среди поручений Главы государства по созданию Общества всеобщего труда особое внимание уделяется расширению доступности достойной занятости и удовлетворению потребностей развивающейся экономики в трудовых ресурсах. Для того, чтобы решить эту задачу и обеспечить подготовку специалистов в соответствии с требованиями современного рынка труда, значительные изменения предстоит внести в национальную систему квалификаций.

Что есть такое национальная система квалификаций? тема, бесспорно, актуальна. В последние годы в стране произошли кардинальные перемены. Экономический прогресс и переход к индустриально-инновационной стадии сопровождается изменением структуры экономики, появлением новых видов производства и значительным увеличением спроса на квалифицированную рабочую силу.

С учетом данной потребности и накопленного в этом отношении международного опыта, в 2012 году в Трудовой Кодекс РК введена новая глава (10-1) «Национальная система квалификаций». В соответствии с ней «национальная система квалификаций (НСК) – это механизм регулирования сбалансированности рынка труда и соответствия квалификации специалистов спросу работодателей.

В создании новой системы квалификации особая роль отводится разработке и внедрению профессиональных стандартов.

Основной функцией, решаемой профессиональными стандартами во всем мире, является установка требований к качеству труда, знаниям и умениям; сближение сферы труда и сферы подготовки кадров.

Отправной точкой в разработке профессиональных стандартов является информация рынка труда (спрос работодателя). Ведь профессиональные стандарты должны отразить требования рынка труда к квалификации работников. Эта информация позволяет определить основное содержание профессионального стандарта.

По мере разработки профессиональный стандарт становится тем профессиональным минимумом, которому должны соответствовать все работники и руководители той или иной отрасли. Предприятия и организации могут использовать его для создания своих внутренних (корпоративных) стандартов, найма или аттестации работников.

Объективная необходимость разработки и внедрения профессиональных стандартов в Казахстане так же, как и в других странах, вызвана постоянными технологическими изменениями, растущим значением человеческого фактора в повышении производительности труда и конкурентоспособности производства. Профессиональные стандарты необходимы для повышения качества подготовки специалистов и удовлетворения потребностей современного производства в специалистах нужного профиля и нужного уровня подготовки.

Система образования должна перестраиваться с учетом новых требований к работнику. В профессиональных стандартах отражены те умения и знания, которыми должны владеть специалисты той или иной профессии. Поэтому они должны стать основой для разработки учебных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и выпускников образовательных учреждений.

Из всего этого возникает вопрос нужны ли профессиональные стандарты работодателям?

Успех любого начинания в социальной модернизации должен опираться на «...механизмы партнерства государства, частного сектора и профессиональных объединений», сочетание защищенности работников с заинтересованностью работодателей в эффективном производстве.

Разработка и внедрение профессиональных стандартов – идеальная площадка для социального диалога и формирования общей заинтересованности.

Участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов может быть использовано работодателями для:

- конкретизации своих требований к работникам при выполнении ими трудовой функции с учетом специфики деятельности организаций и отрасли;
- развития управления персоналом (отбор и подбор персонала, разработка должностных инструкций, тарификация должностей, установление систем оплаты труда, проведение оценки и аттестации персонала, разработки систем мотивации и стимулирования персонала и др.);

В конечном итоге это позволит повысить эффективность производства и, соответственно, увеличить прибыль за счет вовлечения и использования в производстве хорошо подготовленных специалистов.

В. СМОЛЯКОВА

к.т.н., старший преподаватель Костанайского государственного университета им. А. Байтурсынова