

## ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

*Калкабаева А.Е.- ст.преподаватель, Костанайский государственный университет имени А.Байтұрсынова*

*В статье раскрыты понятия рынка труда и занятости, основные элементы рынка труда как экономической категории, охарактеризованы группы самостоятельно занятого населения в Казахстане, рассмотрена методология исследования занятости в Республике Казахстан. Показаны основные индикаторы рынка труда за 2005 - 2014 гг.: экономически активное население, занятое население, безработное население и уровень безработицы. Проведен анализ рынка труда и занятости по регионам Казахстана. Сделаны выводы по результатам выборочного обследования занятости о численности самостоятельно занятого населения страны, в зависимости от статуса занятости по Республике Казахстан за 2006-2014 годы. Отражены последствия влияния уровня региональной урбанизации на уровень самозанятости населения. Даны сопоставимые показатели урбанизации и самозанятости населения по областям Республики Казахстан. Показаны проблемы занятости населения на данном этапе. Рассмотрены пути совершенствования управления занятостью в свете реализации государственной программы «Дорожная карта занятости-2020», указаны достижение конкретных результатов в ходе реализации задач, поставленных в программе.*

*Ключевые слова: рынок труда; занятость; безработица, самозанятое население; уровень безработицы, выборочное обследование, Дорожная карта занятости-2020*

## A STUDY OF LABOUR MARKET AND EMPLOYMENT OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

*Kalkabaeva A.E.- S.n Lecturer, Kostanay state university A. Baitursynov*

*In article concepts of a labour market and employment, basic elements of a labour market as economic category are opened, the methodology of its research in Republic Kazakhstan is considered. The basic indicators of a labour market for 2005 - 2014 гг. are shown: economically active population, an employed population, the jobless population and a rate of unemployment. The analysis of a labour market and employment on regions of Kazakhstan is lead. Are drawn conclusions by results of selective inspection of employment on number of independently employed population of the country, depending on the status of employment on Republic Kazakhstan for 2006-2014. Consequences of influence of a level of a regional urbanization on a level of self-employment of the population are reflected. Comparable parameters of a urbanization and self-employment of the population on areas of Republic Kazakhstan are given. Problems of employment of the population at the given stage are shown. Ways of perfection of management by employment in a view of realization of the state program « the Motoring map of employment-2020 » are considered, specified achievement of specific results during realization of the problems put in the program.*

*Key words: labor market; employment; the self-employed; the unemployment rate, a sample survey; the Motoring map of employment-2020*

## ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ МЕН ЖҰМЫСБАСТЫЛЫҚТЫ ЗЕРТТЕУ

*Калкабаева А.Е.- А Байтұрсынов атындағы Қостанай мемлекеттік университеті, аға оқытушы*

*Мақалада еңбек нарығы мен жұмысбастылық түсініктері, экономикалық категория ретіндегі еңбек нарығының негізгі элементтері ашылған, Қазақстан Республикасындағы оны зерттеу әдістері қарастырылған. 2005-2014 ж. Еңбек нарығының негізгі индикаторлары көрсетілген: экономикалық белсенді тұрғындар, жұмысбасты тұрғындар, жұмыссыздар және жұмыссыздық деңгейі. Қазақстан аймақтары бойынша еңбек нарығы мен жұмысбастылыққа талдау жасалынған. Қазақстан Республикасы бойынша 2006-2014 жылдарға арналған жұмысбастылық дәрежесіне байланысты елдің өзін-өзі жұмыспен қамтыған тұрғындар саны жайлы жұмысбастылықты іріктеп зерттеу нәтижесі бойынша қорытындылар жасалынған. Тұрғындардың өзін-өзі жұмыспен қамтуға аймақтық урбанизацияның әсер ету деңгейі бейнеленген. Тұрғындардың өзін-өзі жұмыспен қамтуы мен урбанизацияның салыстырмалы көрсеткіштері келтірілген. Аталған кезеңдегі тұрғындарды жұмыспен қамтудың мәселелері көрсетілген. «Жол картасы-жұмыспен қамту 2020» мемлекеттік бағдарламасы аясында жұмыспен қамтуды басқаруды жетілдіру жолдары қарастырылған, бағдарламада қойылған мақсаттарға жетудің нақты нәтижелері көрсетілген.*

*Кілттік сөздер: еңбек нарығы; жұмысбастылық; жұмыссыздық; жұмысбасты тұрғындар; жұмыссыздық деңгейі, іріктеп зерттеу, Жол картасы-жұмыспен қамту 2020*

Рынок труда – это понятие, которое отражает динамику занятости населения. Система, в которой взаимодействуют с одной стороны работодатели, а с другой стороны – работополучатели, т.е. наемные работники.

Основными элементами рынка труда являются спрос на рабочую силу и предложение рабочей силы. Спрос на работников определяется потребностью работодателей в рабочей силе. Предложение рабочей силы зависит от численности и состава лиц, желающих трудоустроиться, по полу, возрасту, образованию, профессионально - квалификационному составу.

Если говорить о предложении на рынке труда, то мы знаем, что население страны составляет около 17 миллионов, из них экономически занятое – 8,5 млн. Прямой статистики о достаточности данного количества трудового ресурса для поддержания запланированных темпов роста нет, ситуация варьируется в зависимости от отрасли и региона.

В настоящее время большинство стран мира при формировании данных о занятости населения и безработице используют метод выборочных исследований рынка труда, проводимых путем опроса населения, а также позволяющих производить измерение занятых экономической деятельностью, безработных и экономически неактивных лиц в соответствии с критериями Международной организации труда (далее – МОТ).

В Казахстане исследование занятости населения проводится ежеквартально с 2001 года, в ходе которого обследуются около 75 тыс. человек в возрасте от 15 лет и старше. Исследованием охвачены все регионы страны.

Методология учета основных индикаторов рынка труда, включая численность самостоятельно занятого населения, применяемая Агентством Республики Казахстан по статистике, соответствует международным стандартам МОТ.

Согласно Международной классификации статуса занятости (ICSE-1993) занятые делятся на наемных (оплачиваемых) работников и самостоятельно занятых. Структура самостоятельно занятого населения в статистических данных определяется в соответствии с «Методикой определения численности самостоятельно занятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безработного населения в Республике Казахстан», утвержденной приказом Агентства РК по статистике №3 от 10.01.2013 г. [1, с.7].

Согласно названной Методике в Казахстане все самостоятельно занятые лица разделены на 2 группы: продуктивно занятые и непродуктивно занятые (см.Таблицу 1).

К работодателям относятся лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью в каком-либо виде экономической деятельности и использующие наемный труд одного или нескольких работников на постоянной основе.

Самостоятельные работники – это лица, которые осуществляют какой-либо вид экономической деятельности и не нанимают на постоянной основе наемных работников.

Неоплачиваемые работники семейных предприятий – это работники семейных фирм, получающие свое вознаграждение не в форме заработной платы, а на основе внутрисемейного распределения прибыли.

К членам кооператива относятся лица, являющиеся членами трудового кооператива, занимающегося предпринимательской деятельностью.

Таблица 1

Группы самостоятельно занятого населения в Казахстане

Самостоятельно занятые:	
Продуктивно занятые: работодатели;	Непродуктивно занятые:
на индивидуальной основе (зарегистрированные и активно действующие), с доходами выше величины прожиточного минимума;	на индивидуальной основе (недействующие из числа зарегистрированных и незарегистрированные);
в личном подсобном хозяйстве производством продукции для продажи (обмена), с доходами выше величины прожиточного минимума;	в личном подсобном хозяйстве производством продукции для собственного потребления;
члены кооператива с доходами выше величины прожиточного минимума.	неоплачиваемые работники семейных предприятий;
	на индивидуальной основе (зарегистрированные и активно действующие), с доходами ниже величины прожиточного минимума;
	в личном подсобном хозяйстве производством продукции для продажи (обмена), с доходами ниже величины прожиточного минимума;

члены кооператива, с доходами ниже величины прожиточного минимума.

К лицам, индивидуально занятым производством (реализацией) товаров и услуг для получения дохода, включая производство для собственного потребления, относятся:

- 1) лица, работающие на собственном предприятии, фермерском хозяйстве, без наемных работников или с наемными работниками без регистрации предприятия в качестве юридического лица;
- 2) лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, без наемных работников или с наемными работниками, как с регистрацией, так и без регистрации деятельности;
- 3) лица, занятые в домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для реализации;
- 4) лица, занятые в домашнем хозяйстве производством промышленных товаров и услуг для реализации.

В целом данные, характеризующие состояние рынка труда Казахстана приведены в диаграмме (рисунок 1). В ней рассматриваются основные индикаторы рынка труда за 2005- 2014 гг.: экономически активное население, занятое население, безработное население и уровень безработицы[2].

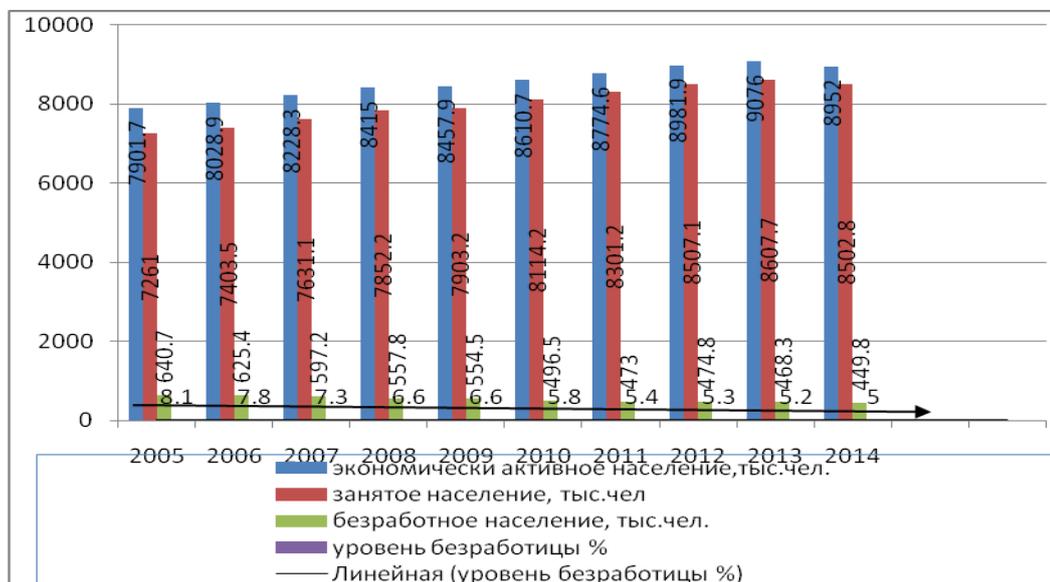


Рисунок 1. Основные индикаторы рынка труда на период 2005-2014 гг.

Как видно из диаграммы, наиболее высокий уровень экономического населения приходится на 2013 год в количестве: 9076 тыс.человек, из них занятого населения – 8607,7 тыс.человек. Высокий уровень безработицы наблюдается в 2005 году. К 2014 году уровень безработицы в Казахстане являлся самым низким по сравнению с прошлыми годами. Здесь нельзя недооценивать влияние специальных программ, направленных на снижение уровня безработицы.

Основные показатели рынка труда по регионам Казахстана приведены в таблице 2.

При содействии органов занятости населения трудоустроено 185,7 тыс. чел. или 70,4 процента к общему числу обратившихся в уполномоченные органы (без учета участников ДКЗ 2020), из которых на социальные рабочие места – 6,7 тыс. безработных граждан, на прохождение «молодежной практики» направлено 4 тыс. выпускников организаций образования. Жители сельской местности в числе трудоустроенных составляют 91,7 тыс. чел. или 49,4 процента.

Таблица 2

Основные показатели рынка труда регионов Казахстана  
на 1 января 2015 г.

п/п	Наименование области	Численность обратившихся за содействием в трудоустройстве (тыс. чел.)	Численность охваченных активными формами социальной защиты от безработицы (тыс. чел.)			Количество зарегистрированных безработных, (тыс. чел.)	Доля зарегистрированных безработных от ЭАН, %	Уровень безработицы, % (по данным КС МНЭ РК* за 4 кв. 2014 г.г.)
			трудоустроено					
			всего, из них:	на СРМ**	на МП***			
	Казахстан	323.3	185.7	7.1	4.5	33.4	0.4	5
1	Ақмолинская	10.9	8.5	0.2	0.3	0.9	0.2	4.9
2	Ақтөбінская	19.1	10.5	1.1	0.6	0.9	0.2	4.9
3	Алматынская	22.0	17.8	0.2	0.2	1.1	0.1	4.8
4	Атырауская	15.3	6.1	0.2		3.4	1.1	4.9
5	Восточно-Казахстанская	25.3	18.1	0.6	0.7	3.0	0.4	4.9
6	Жамбылская	19.6	14.1	0.5	0.8	1.8	0.3	4.9
7	Западно-Казахстанская	20.9	7.1	0.6	0.2	1.8	0.5	4.9
8	Қарағандынская	37.8	32.2	0.4	0.4	1.6	0.2	5
9	Қостанайская	11.4	4.8	0.4	0.1	1.2	0.2	4.9
10	Қызылордынская	31.4	13.8	0.0		1.8	0.5	5
11	Мангистауская	15.4	3.4	0.6	0.7	2.5	0.9	5.1
12	Павлодарская	14.1	7.4	1.2	0.2	1.6	0.4	4.9
13	Северо-Казахстанская	14.3	11.7	0.5		0.9	0.3	5
14	Южно-Казахстанская	47.6	24.3			7.8	0.6	5.3
15	г. Алматы	6.4	3.4	0.5		1.0	0.1	5.5
16	г. Астана	11.9	2.6	0.1	0.2	2.6	1.1	5,2

За 2014 год охвачены общественной работой 94 тыс. чел. или 35,8 процента к числу обратившихся (без учета участников ДКЗ 2020), из их числа 57,4 тыс. чел. жители сельской местности. Из числа лиц, направленных на общественные работы, около 36 процентов оказывали помощь организациям жилищно-коммунального хозяйства в уборке территорий городов, населенных пунктов, промышленных предприятий, более 26,8 процента граждан приняли участие в экологическом оздоровлении регионов (озеленение и благоустройство).

В 4 квартале 2014 года численность безработных составляла 458,6 тыс. человек, уровень безработицы – 5%, в сравнении с данными аналогичного периода 2013 года этот показатель снизился на 7,8 тыс. человек, уровень безработицы на 0,2 процента.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК численность экономически активного населения в четвертом квартале 2014 года, в сравнении с показателем аналогичного периода 2013 года, увеличилась на 67,7 тыс. человек (или на 0,7%) и составила 9109,7 тыс. человек, численность занятого населения составила 7651 тыс. человек или увеличилась на 0,9%.

По результатам выборочного обследования занятости населения установлено, что общая численность самостоятельно занятого населения страны на протяжении 2006-2014 годов сохранила тенденцию к росту, однако данная ситуация характерна не для всех категорий самостоятельно занятых (см. таблицу 3). Так, в течение последних шести лет численность в группах 3-5 самостоятельно занятых снизилась, при этом наибольший спад отмечен среди неоплачиваемых работников семейных предприятий.

Таблица 3

Численность самостоятельно занятого населения в зависимости от статуса занятости по Республике Казахстан за 2006-2014 годы

тыс. человек

Годы	Всего самостоятельно занятых	из них:				
		работодатели	самостоятельные работники		члены кооператива	неоплачиваемые работники семейных предприятий
			в том числе:			
А	В	1	2	3	4	5
2006	2626,9	109,1	1044,9	1357,9	30,6	84,3
2007	2657,6	123,4	1099,2	1328,5	30,9	75,7
2008	2657,8	121,7	1137,7	1311,0	26,6	60,6
2009	2664,6	171,5	1142,1	1264,4	21,5	65,1
2010	2704,8	161,7	1182,6	1265,6	27,5	67,3
2011	2720,2	173,8	1239,0	1215,0	26,0	66,4
2012	2693,5	182,3	1231,0	1222,0	26,4	39,0
2013	2621,0	158,6	1245,0	1200,5	13,9	33,6
2014	1729,4	93897	1185,0	1100,1	11,6	24,5

Хотя в целом по Казахстану уровень самозанятости (по отношению к общей численности занятых) постоянно снижается: от 33% в 2009 г. до 30% в 2014 году, эта проблема, по-прежнему, актуальна.

Как видно из Таблицы 3, (в которой сопоставлены уровни урбанизации и самозанятости населения), в гг.Астана, Алматы, Карагандинской, Павлодарской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Костанайской и Мангистауской областях разница между удельным весом городского населения и долей самозанятости имеет высокие значения (от 93,3 до 27,2 процентных пункта). Таким образом, наличие урбанизации «подавляет» самозанятость (в перечисленных областях уровень самозанятости не высок: от «7» до «31,8» процентных пункта).

Таблица 4

Влияние уровня региональной урбанизации на уровень самозанятости населения, 2013 г.

Области	Уровень самозанятости населения, %	Уровень урбанизации населения, %	Разница между столбцами 1 и 2
1	2	3	4
г. Астана	6,7	100	93,3
г. Алматы	8,0	100	92,0
Карагандинская	15,1	78,7	63,6
Павлодарская	21,3	69,7	48,4
Актюбинская	25,4	61,7	36,3
Восточно-Казахстанская	31,8	59	27,2
Костанайская	40	51,6	11,6
Мангистауская	7	49,9	43
Западно-Казахстанская	39,2	49,2	10
Акмолинская	40,1	47,1	7
Атырауская	12	46,7	34,7
Кызылординская	32,8	42,8	10
Северо-Казахстанская	34,6	41,9	7,3
Жамбылская	50,9	40,2	-10,7
Южно-Казахстанская	46,8	39,1	-7,7
Алматинская	40,7	23,1	-17,6

Что же касается аграрных областей (Западно-Казахстанская, Акмолинская, Кызылординская, Северо-Казахстанская, Жамбылская, Южно-Казахстанская и Алматинская), то в них разница между уровнями урбанизации и самозанятости населения имеет низкие значения (от «10» до «-17,6»)

процентных пунктов). То есть, степень самозанятости целиком и полностью определяется уровнем урбанизации/деурбанизации. Так, в областях с самым низким уровнем урбанизации (Жамбылской, Южно-Казахстанской и Алматинской) разница между названными показателями определяется уже отрицательными величинами.

Исключения составляют три области. Так, Костанайская область, будучи урбанизированной, в то же время, обладает - высоким уровнем самозанятости населения. А для Атырауской и Мангистауской областей характерно обратное: являясь аграрными, они обладают низким уровнем самозанятости населения.

В соответствии с Посланием Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана «НҰРЛЫ ЖОЛ – ПУТЬ В БУДУЩЕЕ» от 11 ноября 2014 г., будут выполнены мероприятия, которые позволяют существенно диверсифицировать структуру занятости (и, тем самым, решить проблему самозанятых) за счет увеличения доли обрабатывающей промышленности, которая, в свою очередь, отразится на процессах усиления урбанизации [3].

Таким образом, анализ состояния рынка труда в Казахстане показывает рост занятости населения при одновременном снижении уровня безработицы. Однако, высокий уровень безработицы приходится на возраст от 20 до 34 лет. В структуре безработного населения по уровню образования наибольший удельный вес 42,2 - 44,3%, занимает, люди имеющие среднее общее образование. Безработными среди людей, имеющих среднее общее образование являются, молодежь в возрасте 16-29 и выше, неимеющие профессиональной подготовки.

На современном этапе молодежь занимает не соответствующее ее возможностям место. Способность молодежи к смене характера деятельности, которая на сегодня выступает одним из определяющих факторов успешного трудоустройства в условиях структурной перестройки экономики, дает молодым больше преимуществ по сравнению со старшими поколениями.

В структуре занятого населения велика доля самостоятельной занятости. Основная часть самозанятых проживает в сельской местности и занята на личном подворье, доходы которого низки.

В большинстве самозанятые не охвачены системой социальной защиты и поддержки. Сложным является положение сельской молодежи, которая в силу ограниченного доступа к получению профессионального образования, неконкурентоспособна на формальном рынке труда. Бедность и слабый уровень образования вынуждает селян мигрировать в города, что ведет к дополнительной нагрузке на городских рынках труда. Низкая конкурентоспособность внутренних мигрантов приводит к безработице или участию в теневой занятости с минимальной оплатой труда и полным отсутствием социальных гарантий. Прямым следствием такого состояния рынка труда является сохранение бедности.

На рынке труда Казахстана наблюдается диспропорция спроса и предложения рабочей силы, вызванные имеющимися проблемами профессионального образования и подготовки кадров, недостаточной профессиональной мобильностью трудовых ресурсов.

В своем ежегодном Послании народу Казахстана «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства» от 14 декабря 2012 года Глава государства указал на необходимость модернизации политики занятости населения в целях расширения доступности производительной занятости, повышения трудовой мотивации и роста доходов населения [4].

Необходимые для этого условия подготовлены всем ходом социально-экономических преобразований в Республике Казахстан. В стране создан динамично развивающийся рынок труда, устойчиво повышается экономическая активность и уровень занятости населения.

Накоплен опыт антикризисного регулирования. Разработанные в рамках Дорожной карты (2009 – 2010 годы) меры сохранения рабочих мест и содействия занятости позволили сохранить высокий уровень занятости и в годы временных экономических трудностей, связанных с влиянием мирового финансово-экономического кризиса.

Вместе с тем неустойчивость мирового развития и динамично меняющиеся в условиях социальной модернизации внутренние реалии выдвигают новые требования к регулированию рынка труда и содействию продуктивной занятости.

Ответом на эти требования является новая программа – Дорожная карта занятости 2020 (далее – Программа). Она является логическим продолжением реализации дорожных карт 2009 и 2010 годов, Программы занятости 2020 и Дорожной карты занятости 2020, реализованных в 2013-2014 годах.

Программа актуализирована с учетом поручений Главы государства, данных на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 11 февраля 2015 года в части расширения мер по обеспечению занятости населения и принятию мер по недопущению высвобождения наемных работников.

Президентом Республики Казахстан Н.А. Назарбаевым была отмечена необходимость сохранения «Дорожной карты занятости 2020», доказавшей свою эффективность [5].

Так, в ее рамках с 2011 по 2014 годы было вовлечено в активные меры содействия занятости 462 тысячи человек из категории малообеспеченных, безработных и самостоятельно занятых.

В результате реализации предусмотренных мер 472 тыс. человек получили содействие в трудоустройстве, из которых 66 % на постоянную работу, а более 121 тыс. человек получили возможность освоить новую профессию, порядка 29 тыс. сельчан получили микроредиты на льготных условиях.

Это положительно сказалось на уровне безработицы, который по итогам 4 квартала 2014 года составил 5,0 %, и снизился по сравнению с 2010 годом на 0,8 %.

При этом численность занятых соответственно увеличилась с 8,1 млн. человек до 8,6 млн. человек. Доля самостоятельно занятых в составе занятого населения уменьшилась с 33 % (в 2010 году) до 29,4 % (4 квартал 2014 года).

Количество непродуктивно занятых по сравнению с началом 2013 года снизилось с 1,0 млн. человек до 721 тыс. человек.

Реализация программ молодежной практики и создания социальных рабочих мест способствовала недопущению роста молодежной безработицы. Ее показатель сложился на уровне 4,0 % (в возрасте 15-28 лет), что является наиболее низким показателем за последние 20 лет.

Таким образом, реализация Программы свидетельствует о правильности предпринимаемых шагов, их позитивном влиянии и адресной направленности. Выделяемые на ее реализацию из государственного бюджета средства доходят до сельской глубины и способствуют решению накопившихся в обществе проблем.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры и позитивные изменения, национальный рынок труда не сбалансирован. При наличии 458,6 тыс. безработных, из которых большинство лиц в возрасте до 34 лет, сохраняются незаполненные вакансии. Отмечается дефицит рабочей силы, в первую очередь, квалифицированных кадров, работников технического и обслуживающего труда, связанный с низким качеством трудовых ресурсов и отсутствием реальной связи производства и обучения. Примерно треть занятого населения не имеет профессионального образования.

В ходе реализации задач, поставленных в Дорожной карте занятости 2020, планируется достижение следующих результатов:

к 2020 году:

- 1) уровень безработицы не будет превышать 5,0 %;
- 2) уровень женской безработицы не будет превышать 5,5 %;
- 3) уровень молодежной безработицы (15-28 лет) не будет превышать 4,6 %.

В рамках Программы в 2015 году государственной поддержкой от их общей численности будут охвачены:

- 1) лица, самостоятельно занятые непродуктивным трудом, – 6,1 %;
- 2) безработные – 21,0 %;
- 3) трудоспособные члены малообеспеченных семей из числа получателей адресной социальной помощи – 20,0 %.

Основными задачами Программы являются:

1) вовлечение в активные меры содействия занятости непродуктивных самостоятельно занятых, безработных и лиц, входящих в целевые группы населения:

доля граждан, охваченных мероприятиями Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней к 2020 году – 92,0 %;

доля женщин, охваченных мероприятиями Программы, из числа лиц, подписавших социальный контракт, к 2020 году – 44,6 %;

доля молодежи до 29 лет, охваченных мероприятиями Программы, из числа лиц, подписавших социальный контракт, к 2020 году – 43,5 %;

доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения к 2016 году – 64,5 %, к 2020 году – 66,5 %;

2) развитие кадрового потенциала, в том числе для реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015 – 2019 годы:

доля трудоустроенных из числа завершивших профессиональное обучение в текущем году в рамках Программы к 2016 году – 70 %, к 2020 году – 71,0 %;

3) совершенствование системы оказания адресной социальной помощи:

удельный вес трудоспособного населения в составе получателей адресной социальной помощи к 2020 году – 30%.

В результате реализации Программы до 2020 года активными мерами содействия занятости будут охвачены до полутора миллионов человек. Снизится удельный вес неэффективной занятости, уменьшится безработица, повысятся производительность труда, а также доходы населения.

По прогнозам Министерства здравоохранения и социальной защиты, в результате принимаемых мер основной показатель, характеризующий уровень безработицы на рынке труда, останется на социально приемлемом уровне и не превысит 5,2%.

#### ЛИТЕРАТУРА:

1. Нурмагамбетов А.М. Рынок труда: правовые проблемы и перспективы/ Нурмагамбетов А.М.- Алматы: ТОО «Баспа», 2014- 263 с.
2. Ситуация на рынке труда 2015 год.– Режим доступа: <http://www.kazpravda.kz/fresh/view/situatsiya-na-rinke-truda2>
3. Послание Главы государства народу Казахстана «Нурлы жол – путь в будущее». Астана, 11 ноября 2014 года.
4. Стратегия "Казахстан-2050": новый политический курс состоявшегося государства. Послание Президента Республики Казахстан - Лидера Нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана, г. Астана, 14 декабря 2012 года.
5. Программа Дорожная карта занятости 2020 (Утверждена постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1548 (вводится в действие с 01.01.2014).

#### References:

1. Nurmagambetov A.M. Rinok truda: pravovie problemi i pereceptivi.- Almati: TOO «Baspa», 2014
2. Situaciya na rinke truda 2015 god. – Regim dostupa: <http://www.kazpravda.kz/fresh/view/situatsiya-na-rinke-truda2>
3. Poslanie Glavi gosudarstva narodu Kazahstana «Nurli Gol – put v buduhee». Astana, 11 noyabrya 2014 goda
4. Strategiya «Kazakhstan-2050» novii politicheskii kurs sostoyavhegosya gosudarstva. Poslanie Prezidenta Respubliki Kazakhstan - Lidera Nacii N.A. Nazarbaeva narodu Kazakhstan, g. Astana, 14 dekabrya 2012 goda
5. Programma Dorozhnaya karta zanyatosti 2020 (Utverzdena postanovleniem Pravitelstva RK ot 31.12.2013 № 1548 (vvoditsya v deistvie s 01.01.2014).

#### Сведения об авторе

*Калкабаева Айнагуль Ережеповна - ст.преподаватель кафедры управления и делового администрирования Костанайского государственного университета имени А.Байтурсынова. г.Костанай, пр. Абая,28, тел. 8701475955 ; e-mail: aina2011-12@mail.ru.*

*Калкабаева Айнагуль Ережеповна – А.Байтұрсынов атындағы Қостанай мемлекеттік университеті басқару және іскерлік әкімшілік кафедрасының аға оқытушысы, Қостанай қ. Абай даңғылы,28, тел. 8701475955 ; e-mail: aina2011-12@mail.ru.*

*Kalkabaeva Ainagul Eregepovna.- S.n Lecturer Department of Management and Business Administration of Kostanay state university A. Baitursynov, the town of Kostanay, Kostanay Abaya av.28, phone.: 87014759557 ; e-mail: aina2011-12@mail.ru.*